

**Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato part-time al 50% (CCNL Gas Acqua) di un ingegnere, con funzione di Responsabile Tecnico 8° livello della Società AM Service S.r.l., con sede in Foggia al Viale Manfredi snc.**

### **SI RENDE NOTO**

che, attraverso il presente avviso, AM Service S.r.l., con sede in Foggia, alla via Manfredi, C.F. 03490310715 - Partita I.V.A. 03490310715 - REA di Foggia 250685 PEC: [amservicefoggia@pec.amsevicefoggia.it](mailto:amservicefoggia@pec.amsevicefoggia.it); indice una selezione, per titoli e colloquio, finalizzata all'assunzione di n. 1 (uno) unità tempo determinato part-time al 50% di un ingegnere, per lo svolgimento dell'incarico di Responsabile Tecnico 8° livello - CCNL Gas-Acqua, della Società AM Service S.r.l.

### **Art. 1**

#### **Caratteristiche**

1.1- L'incarico si sostanzierà in un contratto a tempo determinato, part-time al 50%, con inquadramento nel livello 8° del CCNL Gas-Acqua .

Am Service s.r.l., si riserva di conferire l'incarico al primo degli idonei inseriti nella graduatoria di merito.

L'Amministrazione, si riserva, inoltre, la facoltà di revocare, modificare o sospendere, in qualsiasi momento, la selezione oggetto del presente Avviso.

Il presente Avviso non comporta alcun obbligo di Am Service S.r.l., al conferimento del citato incarico e l'inserimento in graduatoria non comporta l'insorgere di alcun diritto a vantaggio degli idonei.

### **Art. 2**

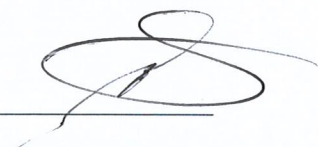
#### **Requisiti generali di ammissione**

2.1 - Alla selezione possono partecipare coloro che alla data di cui al successivo art. 5 possono far valere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica alle mansioni richieste per il profilo di cui trattasi;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
- f) di non trovarsi in una situazione di conflitto di interessi anche potenziale con la Società e/o servizi ricoperti;

2.2 - I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;



c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana; l'accertamento del possesso di tale requisito è demandato alla Commissione di selezione di cui al successivo art. 5, mediante le prove concorsuali previste.

2.3 - Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza per l'inoltro della domanda e anche alla data di conferimento dell'incarico.

2.4 - Il difetto dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione.

Am Service s.r.l. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

### Art. 3

#### Requisiti specifici di ammissione

Sono richiesti i seguenti requisiti specifici di ammissione:

1. possesso del Diploma di Laurea in Ingegneria o Laurea Specialistica conseguita secondo il Nuovo ordinamento di cui ai DD.MM. 28.11.2000 e 12.04.2001 in una delle classi cui risultano equiparate le lauree del vecchio ordinamento sopra elencate ai sensi del Decreto Interministeriale del 05.05.2004, secondo le seguenti indicazioni:
  - Laurea in Ingegneria Edile;
  - Laurea in Ingegneria Civile;
  - Laurea in ingegneria Meccanica;
  - Laurea in Ingegneria dei Sistemi Edilizi;
  - Laurea in Ingegneria Edile – Architettura, nonché, le corrispondenti lauree specialistiche di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26.07.2007;
2. abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere ed iscrizione nel relativo Albo Professionale da almeno 10 (dieci) anni;
3. abilitazione quale professionista antincendio di cui al *D.Lgs n. 139/2006* (ex L.818/84);
4. abilitazione redazione progetti impianti tecnologici;
5. aver maturato nell'ultimo decennio almeno 5 (*cinque*) anni di servizio, anche non continuativi, presso una Pubblica Amministrazione, o Azienda Municipalizzata con il medesimo o equipollente profilo professionale richiesto dal presente avviso - programmazione, esecuzione ed affidamento di appalti pubblici, nonché, gestione di servizi tecnico-manutentivi.

### Art. 4

#### Possesso dei requisiti

I requisiti di cui ai precedenti artt. 2 e 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento della stipula del contratto individuale di lavoro. *Causa di esclusione dalla presente selezione*: l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti minimi prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina, comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la decadenza della nomina.

### Art. 5

#### Contenuto della domanda di partecipazione e relativi allegati

5.1 - La domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi del DPR n.445/2000 e, redatta utilizzando lo schema di cui all'allegato documento "domanda di partecipazione". La domanda dovrà essere corredata da Curriculum vitae, contenente i dati anagrafici e gli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile la presenza di tutti i titoli di ammissione e di

valutazione, dovrà pervenire, entro e non oltre 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso e comunque entro il 05 giugno 2019, con le seguenti modalità:

□ **consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'AM Service S.r.l.**, che rilascerà apposita ricevuta su richiesta degli interessati, entro la data di scadenza dell'avviso, negli orari e nei giorni previsti dal servizio (da lunedì a venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00);

□ - invio a mezzo di posta elettronica certificata all'indirizzo pec:[amservicefoggia@pec.amservicefoggia.it](mailto:amservicefoggia@pec.amservicefoggia.it) avente ad oggetto ***“Selezione per l'assunzione a tempo determinato part-time al 50% di un ingegnere, con funzione di Responsabile Tecnico 8° livello CCNL Gas-Acqua, della Società AM Service S.r.l.”*** o con raccomandata A.R. da far pervenire alla presente Amministrazione, a cura e responsabilità del diretto interessato, entro e non oltre il 05 giugno 2019 (entro e non oltre 15 giorni dalla pubblicazione del presente al sito istituzionale di questa Società). Non saranno, pertanto, accettate le domande che, pur spedite entro il termine di scadenza suddetto, perverranno successivamente, non fa fede la data del timbro postale di spedizione. Le buste contenenti le domande spedite con raccomandata A.R. devono riportare sulla facciata, in maniera chiara e leggibile, la dizione: ***“Contiene Domanda di Selezione per l'assunzione a tempo determinato part-time al 50% di un ingegnere, con funzione di Responsabile Tecnico 8° livello CCNL- Gas-Acqua, della Società AM Service S.r.l.”*** ed indicare sul retro nome, cognome, indirizzo e città di residenza.

5.2 - La Società AM Service S.r.l. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'interessato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato sulla domanda, nè per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa della stessa Società.

5.3 - Resta esclusa qualsiasi altra forma di presentazione della domanda.

Le domande pervenute oltre il termine indicato e quelle che risultassero incomplete non verranno prese in considerazione.

5.4 - Pena l'esclusione, sia nella domanda di partecipazione che nel Curriculum vitae, dovrà essere esplicitamente riportata la dichiarazione di consenso ed autorizzazione al trattamento dei dati personali ai fini del decreto legislativo 30 giugno 2003 n.196 e del Regolamento UE 2016/679.

Il curriculum vitae redatto secondo lo schema del curriculum vitae europeo; scansionato in formato pdf ed in un unico file, dal quale risultino le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze richieste per il profilo professionale richiesto. Il curriculum vitae dovrà essere redatto, a pena di esclusione, in lingua italiana, datato e sottoscritto nell'ultima pagina con firma per esteso e leggibile. In calce al curriculum, dovrà essere riportata e sottoscritta la seguente dichiarazione: ***“Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità. Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679”***;

5.5 - Non saranno prese in considerazione e quindi verranno escluse le domande prive di sottoscrizione, prive di fotocopia di valido documento di identità, prive di Curriculum vitae o con Curriculum vitae non sottoscritto. Saranno comunque escluse tutte le domande di ammissione alla selezione incomplete e/o difformi rispetto a quanto richiesto ed indicato nel presente Avviso.

Il curriculum formativo-professionale, datato e firmato, dovrà riportare dettagliatamente il percorso di studi, i titoli posseduti, i corsi di formazione svolti, le esperienze lavorative effettuate, il grado di conoscenza della lingua straniera conosciuta e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché, ogni altra informazione e/o documentazione che il candidato

ritenga utile fornire nel proprio interesse al fine di consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

5.6 - I candidati devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, oltre al possesso dei requisiti indicati al precedente articolo 1, quanto segue:

1. cognome e nome;
2. il luogo e la data di nascita;
3. la residenza, con l'esatta indicazione del codice di avviamento postale;
4. il domicilio (se diverso da quello di residenza di cui al precedente punto 3) presso il quale potranno essere inviate al candidato tutte le comunicazioni relative al presente bando (le eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere comunicate mediante apposita dichiarazione);
5. indirizzo e-mail e/o pec e numeri telefonici da utilizzare per le comunicazioni inerenti il presente bando;
6. di accettare integralmente quanto previsto nell'Avviso di Selezione.

5.7 - Si considerano come dichiarati nella domanda, a tutti gli effetti, quei requisiti omissi, che, però, siano inequivocabilmente deducibili dalla documentazione allegata alla domanda medesima.

5.8 - **Nel caso in cui dovessero pervenire più di 20 domande di partecipazione, sarà preliminarmente espletata una prova preselettiva consistente nella compilazione di un questionario a risposta multipla vertente sulle materie del profilo richiesto. La prova preselettiva si intenderà superata con una valutazione non inferiore a 21/30.**

## Art. 6

### Commissione di selezione

6.1 La verifica circa il possesso dei requisiti di partecipazione e la valutazione delle candidature è effettuata da una apposita Commissione, nominata con delibera dal CdA di AM Service s.r.l. composta da tre membri, un Presidente e due Commissari, scelti tra i dipendenti/collaboratori interni della società o mediante ricorso a Commissari esterni.

6.2 La Commissione procede alla valutazione dei candidati attraverso le seguenti fasi:

A. ammissione dei concorrenti e verifica dei requisiti di partecipazione. La Commissione, appurato che le domande di partecipazione siano pervenute entro i termini perentori previsti nel presente avviso e con le modalità prescritte, procederà a:

- 1) esaminare il contenuto delle domande di partecipazione;
- 2) ammettere alla fase successiva di valutazione i/le candidati/e in possesso dei requisiti di partecipazione.

B. valutazione dei requisiti validi ai fini dell'attribuzione del punteggio (titoli, esperienza lavorativa e titoli professionali/attestati). È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti, secondo il seguente schema:

	<b>Punteggio</b>
<b>Titoli di accesso</b>	<b>Max 10</b>
<b>Altri titoli e/o attestati professionali e abilitazioni</b>	<b>Max 10</b>
<b>Esperienza lavorativa</b>	<b>Max 10</b>
<b>Totale</b>	<b>30</b>

C. Il colloquio motivazionale e professionale è finalizzato a verificare la professionalità e la capacità gestionale ed organizzativa inerenti al ruolo da ricoprire, per poter acquisire la professionalità ritenuta più idonea al perseguimento delle finalità di realizzazione dei relativi

programmi, nonché, di gestione degli obiettivi e scadenze previste. È prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 20 punti. Conseguentemente, il punteggio massimo complessivo attribuibile (fase B + C) è pari a 50 punti.

6.3 Relativamente alla fase B di cui al precedente punto 5.2, la Commissione procede nella valutazione e redige una graduatoria di merito che sarà pubblicata sul sito di AM Service s.r.l. ([www.amservice.it](http://www.amservice.it)) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

6.4 Secondo l'ordine della graduatoria di merito, saranno invitati al colloquio della fase C di cui al precedente punto 5.2 un numero di candidati pari 5 (al quintuplo della posizione richiesta); tale limite può essere superato nel caso di candidati che abbiano conseguito parità di punteggio. Si procede comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore a cinque della posizione.

Costituiranno criteri preferenziali di scelta del candidato:

- Abilitazione all'esercizio della professione e relativa iscrizione all'Albo;
- Esperienza di servizio nella Pubblica Amministrazione o Società Partecipata, per contenuto, con il medesimo o equipollente profilo professionale richiesto dal presente avviso;
- Master di Specializzazione legalmente riconosciuto e/o ulteriori corsi, specializzazioni e titoli professionali legati al ruolo da ricoprire;
- Professionalità acquisita in materia di progettazione, gestione di appalti pubblici, gestione di servizi tecnico-manutentivi, pratiche antincendio;

6.5 I candidati ammessi a colloquio saranno convocati tramite comunicazione all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione. I colloqui individuali si svolgeranno presso la sede di AM Service in Foggia alla via Manfredi snc. L'elenco dei candidati invitati a colloquio sarà pubblicato sul sito della predetta società. I candidati devono ritenersi convocati ad ogni effetto in base all'indicazione della eventuale data che sarà loro comunicata. I candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento. Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciataro alla selezione.

6.6 Al termine della fase C di cui al precedente punto 5.2, la Commissione stila la graduatoria finale, sommando i punteggi delle fasi B e C.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito della AM Service s.r.l.. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Le graduatorie avranno una durata di 24 mesi dalla avvenuta approvazione degli atti di selezione da parte dell'Amministrazione.

6.7 Il C.d.A. della AM Service s.r.l., verificata la legittimità della procedura, adotta il provvedimento di approvazione degli atti di selezione.

6.8 L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non genera in alcun modo l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte della AM Service.

6.9 La AM Service s.r.l. si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale ([www.amservice.it](http://www.amservice.it)), senza che i selezionati possano vantare alcun diritto.

## Art. 7

### Ammissibilità alla valutazione ed esclusioni

7.1 - La graduatoria di merito sarà stilata sulla base dell'elenco dei candidati che riporteranno un punteggio complessivo di almeno 22 punti su 30; i candidati che riporteranno un punteggio complessivo inferiore saranno pertanto esclusi dalla graduatoria di merito.

7.2 - L'incarico di **Responsabile Tecnico 8° livello della Società AM Service S.r.l.** sarà conferito dal Presidente della Società AM Service S.r.l. al candidato risultato idoneo a seguito di valutazione dei

*curricula* professionali degli aspiranti e dell'eventuale colloquio professionale e motivazionale, assistito dal Responsabile del Procedimento, il quale, con l'assistenza di altro componente avente esperienza specifica nella materia di cui ai requisiti richiesti dal presente avviso, ovvero, dipendente in organico alla Società e/o presso il Comune di Foggia. (*programmazione, esecuzione ed affidamento di appalti pubblici, nonché, gestione di servizi tecnico-manutentivi*).

Il Presidente, individuerà con proprio atto, all'interno della rosa selezionata, il candidato cui conferire l'incarico. E' in facoltà del Presidente non conferire alcun incarico.

I rapporti tra la Società ed il candidato prescelto saranno regolati da apposito contratto individuale di lavoro.

E' in facoltà della società, comunque, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare un nuovo contratto di lavoro con un altro candidato partecipante al presente procedimento, in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta.

L'elenco dei candidati partecipanti e l'eventuale colloquio, ovvero l'esclusione dallo stesso, sulla base dell'esame dei *curricula*, unitamente all'attribuzione dell'incarico, verrà pubblicato sul sito istituzionale di questa Società.

*Tale pubblicazione ha valore di legale conoscenza a tutti gli effetti.*

#### **Art. 7**

##### **Trattamento giuridico ed economico**

7.1 - Il trattamento giuridico da applicare al candidato prescelto, per tutto quanto non risulti essere incompatibile con la natura temporanea del rapporto di lavoro e con quanto stabilito nel presente bando, e quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Gas-Acqua, vigente al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il trattamento economico sarà quello previsto per un dipendente di 8° livello dal medesimo C.C.N.L., oltre alle indennità previste proporzionate all'orario di lavoro part-time 50% per 13° e 14° mensilità.

7.2 - Il Consiglio di Amministrazione, con successivo atto, potrà stabilire eventuali altre indennità ai sensi di legge .

#### **Art. 8**

##### **Decorrenza e durata dell'assunzione**

8.1 - L'assunzione decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e avrà durata di un anno a partire dalla sottoscrizione del contratto e potrà essere prorogato, previa deliberazione del consiglio di amministrazione ai sensi della vigente normativa.

#### **Art. 9**

##### **Trattamento dati personali**

9.1 - I dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, saranno trattati esclusivamente, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196 e del Regolamento UE 2016/679, per le finalità di gestione della presente procedura e dei procedimenti connessi al conferimento dell'eventuale incarico.

9.2 - Il titolare del trattamento dei dati è la Società AM Service S.r.l. . Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel responsabile del procedimento. E' in ogni caso consentito l'accesso agli atti, mediante visione degli stessi qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici.



### **Art. 10 Pubblicità**

10.1 - Il Presente Avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet di Am Service S.r.l. [www.amservice.it](http://www.amservice.it).

10.2 Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate alla casella di posta elettronica: [amservice@pec.it](mailto:amservice@pec.it) entro e non oltre il l'ottavo giorno dalla data di pubblicazione del presente Avviso. Dei chiarimenti sarà data diffusione sul sito internet della AM Service ([www.amservice.it](http://www.amservice.it));

10.3 Sul sito internet della Società sarà data, inoltre, diffusione di ogni ulteriore informazione e comunicazione relativa all'Avviso.

### **Art. 11 Ricorso**

11.1 - Il Ricorso in opposizione ad Am Service S.r.l., che ha emanato il provvedimento, deve essere notificato entro 30 giorni dalla data di pubblicazione della lista degli idonei sul sito internet [www.amservice.it](http://www.amservice.it)

---

### **Art. 12 Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, si fa riferimento alla normativa dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, alle disposizioni dettate in materia dal CCNL gas-acqua, nonché, alle altre leggi vigenti in materia.

Il presente avviso di selezione è consultabile sul sito istituzionale di questa Società.

Foggia, 22 maggio 2019

Il Presidente  
Daniele Mobilia

